



Presentación del Curso Semipresencial de Equipos Regionales de Intervención (RIT)

Desarrollado por:



En colaboración con:



Escuela Internacional de Formación



Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja

Curso certificado por el Centro de Referencia en Preparación Institucional para Desastres (CREPD), Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja.

El propósito general del Curso es formar personal de las Sociedades Nacionales de América bajo los estándares de la Federación Internacional, para realizar **preparativos** para la respuesta e intervención en casos de **desastres**, conservando los principios y valores del Movimiento Internacional de la Cruz Roja en el ámbito territorial respectivo.

CRITERIOS DE PARTICIPACIÓN

La presente acción formativa está dirigida fundamentalmente a voluntarios (as), profesionales y técnicos de instituciones y actores humanitarios. El número de plazas en este curso está **limitado a 25 alumnos**.

Se recomienda la participación en este curso de personas que cumplan con los siguientes aspectos:

- Al menos dos años de experiencia en intervenciones humanitarias, participación en actividades de gestión de riesgos y reducción de desastres.
- Participación en procesos de capacitación y educación en línea (se solicitará certificado).
- Experiencia en la elaboración de informes.
- Capacidad de aprendizaje de manera autónoma
- Experiencia en procesos de planificación y preparación para desastres.
- Con Estudios de educación media (Bachillerato) o universitaria (comprobable).
- Habilidades para la sistematización de información, uso de internet, ambiente Windows, Office y otros.

Procedimiento de presentación de candidaturas

- Las invitaciones serán dirigidas a los presidentes de las Sociedades Nacionales o instituciones.
- El proceso de selección de los participantes es interno, las Sociedades Nacionales deberán identificar a 25 candidatos verificando el cumplimiento del perfil de los participantes.
- Enviar propuestas de participantes, adjuntando hoja de inscripción y hoja de vida de las personas propuestas. Se recomienda enviar más propuestas de los cupos otorgados.
- Las propuestas deberán ser enviadas en la fecha establecida en la convocatoria.

DURACIÓN Y TÍTULO

El Curso Semipresencial de Equipos Regionales de Intervención (RIT) está compuesto de 72 horas de formación y se imparte de forma online a lo largo de 9 semanas.

Aquellos participantes que superen con éxito el Curso recibirán el Certificado acreditativo en **“Equipos Regionales de Intervención (RIT)”** por la FICR (*Región de las Américas*).

METODOLOGÍA

El Curso se imparte en modalidad *semipresencial*, cursándose mayoritariamente de forma **online** a través del *Campus Virtual* de la FICR (*Zona de las Américas*) www.campuscruzroja.org, al que los alumnos acceden conectándose a Internet en el horario que deseen (metodológicamente se organizan los aprendizajes por semana a través de actividades de aplicación) y que se verá complementado con **2 días presenciales**, donde los participantes serán movilizados para realizar una simulación final.

El programa estará **tutorizado** por un especialista en la temática que apoyará a los participantes en el **proceso de enseñanza-aprendizaje con un seguimiento individual y continuo, fomentando la participación y el aprendizaje colaborativo**, aprovechando todas las herramientas que brinda la plataforma de tele formación: Foros, Chat, Correo electrónico, Contenidos interactivos, Casos Prácticos, Foros de debate, Test de Autoevaluación, Enlaces a webs externas, Infografías, Videos, Bibliografía, Noticias, etc.

Se propiciará la interacción:

- **Alumnado-contenido:** contenidos mediados pedagógicamente. Autoevaluaciones con retroalimentación, interface simple e intuitiva, claras indicaciones de la ruta de aprendizaje. Referencias y enlaces a documentos y sitios complementarios para profundizar el tema.
- **Alumnado-alumnado:** foros de discusión grupal para el intercambio de experiencias, estudios de caso, lecciones aprendidas, mejores prácticas, prácticas a

evitar, posibles retos, ideas de soluciones, etc.

- **Alumnado-tutor:** El tutor/a del curso acompañará el proceso en varios momentos, por un lado aclarando dudas, preguntas o necesidad de ampliación de información; moderará los foros virtuales, revisará y ofrecerá retroalimentación para cada tarea.

Para un correcto aprovechamiento del Curso, los alumnos deberán invertir alrededor de 8 horas a la semana por 9 semanas; es decir, un total de 72 horas totales entre los contenidos teóricos y las actividades prácticas propuestas.

EVALUACIÓN



La evaluación del aprendizaje se llevará a cabo mediante los ejercicios prácticos de los alumnos (tareas, lecturas, participación en foros, caso práctico, etc.).

La nota mínima para aprobar es 70/100. La ponderación estará determinada por aspectos teóricos y prácticos según el contenido de cada módulo y estará ponderada de la siguiente manera:

Evaluación continua	Ponderación
Módulo 1	30%
Módulo 2	10%
Módulo 3	20%
Trabajo Fin de Curso	40%

BENEFICIOS DE ESTA METODOLOGÍA

- Flexibilidad horaria, permitiendo al participante estudiar en el momento que desee.
- Mayor comodidad, posibilitando el estudio desde el hogar, lugar de trabajo o país donde se encuentre desplazado.
- Acceso a la formación sin necesidad de desplazamientos prolongados, lo que resulta totalmente compatible con las obligaciones laborales diarias.

- Aprovechamiento de las nuevas tecnologías de la información y comunicación.
- Potenciamiento de la lectura y escritura como herramientas base.
- Reducción de costos derivados de desplazamientos prolongados.

ESTRUCTURA Y DISEÑO DEL CURSO



El curso tiene una duración de **9 semanas** y está dividido de la siguiente manera:

- **Semana 1, 2 y 3:** Módulo 1.
- **Semana 4 y 5:** Módulo 2.
- **Semana 6 y 7:** Módulo 3.
- **Semana 8 y 9:** Trabajo Final.

TEMARIO



Parte Online

Módulo 1

Competencias:

1. *Comprende los procesos de movilización de recursos en relación con la preparación y marco normativo de la FICR para aplicarlos al momento de un despliegue en caso de una emergencia.*
2. *Identifica la importancia de los equipos y software de IT & Telecom, las regulaciones y políticas de la FICR, para hacer uso adecuado de los equipos y herramientas de IT & Telecom durante la misión.*

Contenidos

- Tema 1: Introducción
- Tema 2: Gestión del Talento Humano
- Tema 3: Tecnologías de la Información (IT)

Módulo 2

Competencias:

1. *Identifica los obstáculos legales que se enfrenta en una emergencia, para emplear las responsabilidades jurídicas y diplomáticas como actor humanitario con las autoridades de país permitiendo llevar a cabo de manera*

integral la asistencia humanitaria haciendo uso de las directrices IDRL.

2. Comprende la importancia y componentes de la logística en el marco de la atención a emergencias para aplicarlos al momento de ser desplegados como RIT y desarrollar actividades logísticas pertinentes.
3. Comprende los conceptos básicos en el sector de alojamiento y asentamientos humanos, el rol de la Federación, enfoque Clúster y organización del Clúster alojamiento para identificar los sectores y áreas que se vinculan al momento de brindar una respuesta integrada.
4. Comprende la concepción de movilización de recursos en emergencias, marco normativo de la FICR, procesos y herramientas que se aplican para dar respuesta a una emergencia.
5. Comprende la conceptualización básica, proceso y características de la comunicación en emergencia para redactar mensajes claves y producir herramientas de comunicación durante situaciones de emergencia.

Contenidos

- Tema 1: Leyes y Normas para la Respuesta Internacional a Desastres (IDRL)
- Tema 2: Logística
- Tema 3: Alojamiento y Asentamientos Humanos en Operaciones de Respuesta y Mecanismos de Coordinación
- Tema 4: Movilización de Recursos en Situaciones de Emergencia
- Tema 5: Comunicación

Módulo 3

Objetivos de aprendizaje:

1. Identifica la importancia, diferencias y componentes de un DREF y un llamamiento de emergencia para apoyar a la Sociedad Nacional a solicitar fondos de acuerdo con las características que se presenten en la emergencia.
2. Identifica las herramientas para el manejo financiero de la Federación basados en el marco normativo internacional que permite una adecuada gestión de fondos en situaciones de emergencias o desastres, así como brindar asesoría a la Sociedad Nacional en la rendición de cuentas.
3. Reconoce la importancia, secciones y elementos claves del plan de acción para apoyar a la Sociedad Nacional a elaborar y

demostrar las necesidades ante una emergencia, así como el nivel de alcance para la respuesta.

4. Analiza el proceso de monitoreo, seguimiento y reportes en Operaciones de Emergencia para realizar reportes óptimamente de Llamamientos, actualizaciones de operaciones y reportes finales, cumpliendo con los criterios establecidos por PMER.

Contenidos

- Tema 1: DREF y Llamamiento de Emergencia
- Tema 2: Finanzas y Presupuesto
- Tema 3: Plan de Acción
- Tema 4: Ciclo de Planificación, Monitoreo, Evaluación y Reportes (PMER)

Parte Presencial: Trabajo Fin de Curso

Los participantes aplicarán de forma práctica lo visto durante el Curso, a través de la realización de una **simulación final presencial** adaptada a su contexto y que responda a necesidades de la Sociedad Nacional o Institución.

Para el desarrollo del Trabajo Fin de Curso:

- Los participantes que serán movilizados para realizar la **simulación final** deberán haber cumplido y aprobado las actividades evaluadas de forma online con una puntuación mínima de **5,0** puntos
- La Sociedad Nacional comunicará los aspectos logísticos referidos a su participación en la simulación final.
- En la simulación final se aplicarán los conocimientos y herramientas desarrolladas en la formación online.

COSTO Y BECAS

El costo del Curso asciende a **650 Dólares** y la FICR (*Región de las Américas*) dispone de un número limitado de BECAS para subvencionar este Programa de Formación a aquellos participantes que resulten seleccionados.

COLABORACIÓN



Escuela Internacional de Formación

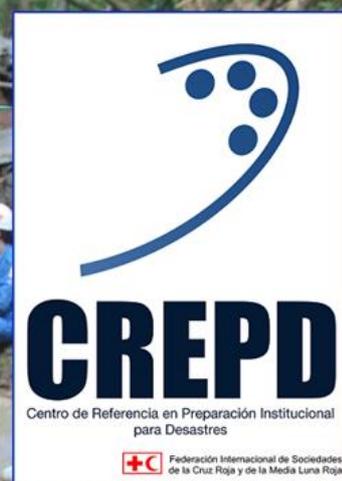
Contamos para este Curso con la participación de la **Escuela Internacional de Formación (EIF)**, que desde España se encargará de impartir, coordinar y monitorizar el correcto desarrollo del Programa

formativo, garantizando el máximo aprovechamiento por parte de los participantes.

La **EIF** está conformada por Especialistas en e-learning de reconocido prestigio, Profesores Universitarios, Profesionales de RRHH, Pedagogos, Ingenieros e Informáticos que aportan día a día sus particulares puntos de vista bajo una sola consigna: *proporcionar soluciones, formación y servicios de alta calidad, para mejorar la competitividad de los Recursos Humanos y los procesos de negocio de sus clientes, consiguiendo su satisfacción, reconocimiento y el crecimiento sostenible.*

El hecho de que casi la totalidad de los miembros de la **EIF** hayan tenido experiencias en el extranjero y, particularmente en Latinoamérica, hace que la Escuela posea una ventaja comparativa respecto de otras, ya que entiende las necesidades de los Profesionales latinoamericanos y sabe cómo satisfacerlas. De esta manera y desde hace varios años, la **EIF** asesora, diseña e imparte Programas de Formación (*on line, presenciales o semipresenciales*) en Universidades, Empresas y Escuelas de Formación de España y Latinoamérica.

Para conocer más sobre la **Escuela Internacional de Formación (EIF)** visite su página web www.eiformacion.com.



Curso Semipresencial de
Equipos Regionales de Intervención (RIT)